

Directeur/trice du pilotage de la transformation

Personnes à contacter :

Anne Ferrer, Directrice Générale
Emmanuelle Garnier, Directeur Général Adjoint
dg.secretariat@chu-montpellier.fr
Emploi fonctionnel – classement I

PRESENTATION GENERALE DU CHU DE MONTPELLIER

7^e Centre Hospitalier Universitaire français, 6^e au regard de son activité de recherche, 1^e pour le choix des internes, doté d'un budget annuel de 1,3Md d'€ en exploitation, le CHU de Montpellier regroupe 8 établissements de soins pour 2500 lits et places. Il emploie 12 088 personnels dont 2500 médecins et participe activement à la formation des étudiants en médecine, pharmacie et en odontologie et des étudiants paramédicaux.

Grâce à son dynamisme constant, il se classe parmi les meilleurs établissements, selon toutes les études de ces 20 dernières années. Il développe son offre de soins autour de 14 pôles hospitalo-universitaires d'excellence en particulier dans les domaines de l'innovation technologique en intelligence artificielle, de la recherche clinique et translationnelle et de l'enseignement. Il dispose d'un IHU Immune4cure. Le CHU de Montpellier offre également des soins de proximité à tous et dispose de nombreuses équipes capables de traiter des pathologies rares ou difficiles. Son plateau technique permet à chaque patient d'accéder aux activités et techniques de diagnostic les plus perfectionnées.

Le CHU est établissement siège du GHT Est-Hérault Sud-Aveyron, qui comprend 10 hôpitaux partenaires : les hôpitaux du Bassin de Thau, le CH de Millau, le CH de Saint-Affrique, le CH de Lunel, le CH de Lodève, le CH de Clermont-L'Hérault, le CH de Lamalou-les-Bains, l'hôpital local de Fenaille, l'EHPAD public de Millau et l'EHPAD Jean Périquier.

Le CHU de Montpellier a adopté son projet d'établissement pour la période 2023-2027 : qui met en avant 8 défis pour accompagner la transformation de notre organisation grâce à un ambitieux schéma directeur immobilier, une stratégie de développement durable visant à réduire l'impact environnemental de l'hôpital, une évolution numérique et IA qui amélioreront la qualité et la fluidité des soins et une approche centrée sur le partenariat avec le patient, au cœur de nos préoccupations.

Ce projet se structure bien entendu sur un projet médical et de territoire ambitieux imposant la consolidation de ses activités de recours, en promouvant l'innovation tout en assurant ses missions de proximité. Il le fera en lien avec les acteurs de son territoire en poursuivant le développement d'une politique active de partenariats avec son environnement hospitalier (GHT, CLCC, établissements privés MCO, SSR et Santé Mentale) mais aussi avec les acteurs de la médecine ambulatoire et des secteurs sociaux et médico-sociaux.

Le CHU de Montpellier se donne notamment comme ambition de :

- Se positionner comme un appui aux établissements du territoire pour innover au bénéfice des patients et des professionnels ;
- « Universitariser » les établissements partenaires du CHU afin de rapprocher l'expertise des territoires et de contribuer à l'attractivité des établissements périphériques ;
- Accompagner les coopérations avec les établissements de santé et le réseau ville-hôpital des territoires pour des parcours sans rupture, notamment pour les soins non programmés.

POSITIONNEMENT INSTITUTIONNEL

Le Directeur du pilotage de la transformation est un **emploi fonctionnel de direction placé auprès de la Direction Générale du CHU**.

Dans un environnement hospitalo-universitaire marqué par une forte dynamique d'innovation médicale, numérique et organisationnelle, il est chargé de structurer, coordonner et sécuriser la transformation globale de l'établissement.

Il agit en appui stratégique direct de la Directrice Générale, en lien étroit avec la Directrice Générale Adjointe, afin de garantir la cohérence entre :

- le projet médical et universitaire
- la stratégie d'innovation et de recherche
- la trajectoire financière du CHU
- la modernisation des fonctions support
- la transformation numérique et l'exploitation des données de santé

Il assure la coordination et la supervision des pôles Innovation et Support, qui constituent les leviers structurants pour accompagner la transformation et la performance de l'établissement.

FINALITE DU POSTE

Le Directeur/trice du pilotage de la transformation est chargé de concevoir, coordonner et piloter la transformation stratégique du CHU, en mobilisant les leviers organisationnels, technologiques et économiques de l'établissement.

À ce titre, il contribue à :

- structurer et accompagner la dynamique d'innovation hospitalo-universitaire
- soutenir la modernisation des organisations et des infrastructures hospitalières
- renforcer la performance économique et opérationnelle de l'établissement
- sécuriser les processus de gestion et les décisions stratégiques.

Par son positionnement transversal et son périmètre de responsabilité, il constitue un acteur clé du pilotage stratégique du CHU au sein de la Direction Générale.

Le Directeur/trice du pilotage de la transformation supervise et coordonne les directions suivantes :

Pôle Innovation

- Direction de la recherche et de l'innovation
- Direction de la gouvernance des données et de l'intelligence artificielle
- Direction du numérique en santé et de la cybersécurité

Pôle Support

- Direction du patrimoine
- Direction des affaires financières et des admissions
- Direction de la logistique, des transports et de la mission d'appui à la pharmacie
- Direction des achats et des approvisionnements

Ce périmètre regroupe des fonctions stratégiques pour l'établissement, articulant innovation technologique, pilotage économique et modernisation des fonctions support

MISSIONS

Contribution à la stratégie et au pilotage de l'établissement

Le Directeur/trice du pilotage de la transformation participe à la définition de la stratégie de l'établissement et à la déclinaison opérationnelle des orientations arrêtées par la Direction Générale.

Il assure le suivi des dossiers stratégiques relevant de son périmètre et prépare les arbitrages nécessaires à la prise de décision.

Il contribue à la mise en œuvre du projet d'établissement et des projets structurants du CHU.

Pilotage de la transformation organisationnelle et numérique

Il conçoit et pilote les programmes de transformation de l'établissement, dans les domaines :

- de la transformation numérique
- de l'exploitation des données de santé
- de l'intelligence artificielle

Il contribue à la modernisation des organisations en lien avec les équipes de l'Ecole de la Transformation Hospitalière .

Il veille à l'articulation entre innovation technologique, évolution des organisations et amélioration de la performance hospitalière.

Coordination stratégique des directions des pôles Innovation et Support

Il assure la coordination et l'animation stratégique des directions relevant de son périmètre.

Il veille à :

- la cohérence des projets portés par ces directions
- leur contribution aux orientations stratégiques de l'établissement
- la qualité de la coordination entre les différentes fonctions support et les activités de soins, d'enseignement et de recherche.

Pilotage de la stratégie financière et de l'investissement

Il contribue à la définition et au pilotage de la stratégie financière de l'établissement, en lien étroit avec la Direction des affaires financières.

Il participe notamment à :

- la définition de la trajectoire budgétaire de l'établissement
- au suivi du budget d'exploitation et d'investissement
- l'analyse de la soutenabilité financière des projets stratégiques
- le développement d'outils de pilotage économique.

Déploiement du contrôle interne et de la gestion des risques

Il pilote la structuration et le déploiement du dispositif de contrôle interne de l'établissement, dans une logique de sécurisation et d'amélioration continue des processus.

Il veille à :

- la maîtrise des risques juridiques, financiers et organisationnels
- la fiabilité des procédures de gestion
- la diffusion d'une culture de gestion des risques au sein de l'établissement.

Transformation et performance des fonctions support

Il conduit le plan de transformation des fonctions support, visant à :

- moderniser les organisations administratives et logistiques des secteurs en responsabilité
- améliorer l'efficacité des processus
- renforcer la qualité de service aux équipes hospitalières.

Cette démarche s'inscrit dans une logique d'optimisation des ressources et de soutien aux missions de soins, d'enseignement et de recherche.

Coordination du programme stratégique « Alliance IA »

Il assure la coordination stratégique du programme Alliance IA, projet structurant de l'établissement visant à développer les usages de l'intelligence artificielle et des données de santé.

Il veille à l'implication des directions concernées et à l'intégration de ces innovations dans les pratiques hospitalières.

Responsabilités exercées par délégation

Dans le cadre de la délégation de signature accordée par la Directrice Générale, il est chargé de :

- sécuriser les décisions prises par les directions relevant de son périmètre
- garantir la conformité réglementaire et financière des actes de gestion
- contribuer à la fiabilité des processus décisionnels de l'établissement.

PROFIL

Directeur ou Directrice d'hôpital disposant d'une **expérience confirmée dans le pilotage stratégique d'organisations hospitalières complexes**, ainsi que dans la conduite de projets de transformation.

Compétences attendues :

- expertise en pilotage stratégique et conduite du changement
- maîtrise des finances hospitalières et du pilotage de la performance
- capacité à conduire des projets structurants et transversaux dans des environnements complexes
- aptitude au travail transversal avec les équipes médicales, universitaires et administratives
- leadership et vision stratégique.